

صور تجلسه نشست فوق العاده هیئت امناء دانشگاه تبریز مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴

دستور اول: اصلاح تبصره‌های «۱»، «۳»، «۴» و «۵» ماده «۱۹»، ماده «۲۰» و تبصره «۲» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت امناء

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و ماده «۳۰» قانون برنامه ششم توسعه کشور در خصوص برقراری عدالت در نظام پرداخت، رفع تبعیض و متناسب سازی دریافت ها، بخشنامه شماره ۶۹۶۴۸۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۳۰ و نامه های شماره ۴۶۷۶۰۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۰۲ و شماره ۵۶۳۲۲۰ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۲۲ سازمان برنامه و بودجه کشور، موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (نامه شماره ۲۴۰۰۸۷ و مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۱) و بخشنامه شماره ۱۵/۲۴۰۱۳۰ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۱ مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تبصره های «۱»، «۳»، «۴» و «۵» ماده «۱۹»، ماده «۲۰» و تبصره «۲» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت امناء به شرح ذیل، برای اجرا از تاریخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۱ مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز در قالب بودجه تفصیلی تخصیص یافته سال مذکور و از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سال ۱۳۹۹ و صرفه جویی های انجام شده، منوط به عدم ایجاد کسری اعتبار و هر گونه بار مالی مازاد بر اعتبارات ابلاغی و تخصیص داده شده و پیش بینی و تأمین اعتبار لازم در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه برای اجرا در سال های آتی به تصویب رسید. همچنین از تاریخ اجرای این مصوبه، مصوبه اول صور تجلسه نشست فوق العاده هیئت امناء مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۴ ملغی می شود. ضمناً در صورتی که سازمان برنامه و بودجه کشور، مازاد بر اعتبارات مصوب آموزش عالی (مندرج در قانون بودجه سال ۱۳۹۹) اعتبار جدیدی را به این موضوع تخصیص دهد، تاریخ اجرای افزایش مذکور در سال ۱۳۹۹ متناسب با اعتبار تخصیص داده شده، به طور یکسان با سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، مطابق با اعلام کتبی وزارت متبوع اصلاح خواهد شد.

الف- اصلاح تبصره های «۱»، «۳»، «۴» و «۵» ماده «۱۹» تبصره ۱. ضریب مدرک تحصیلی برای مقاطع تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزوی، کارشناسی یا سطح دو حوزوی، کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزوی و دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی به ترتیب «۲۵»، «۹۰»، «۱۰۵» و «۱۲۰» تعیین می شود. ضریب مدرک تحصیلی برای عضو دارای مدرک تحصیلی دکتری حرفه ای شاغل در مرکز بهداشت و درمان مؤسسه (پزشک و دندانپزشک) عدد «۱۱۲/۵» تعیین می شود.

تبصره ۳. عدد مبنا، متناسب با رتبه و مدرک تحصیلی عضو و بر اساس جدول ذیل تعیین می شود:

جدول عدد مبنا بر اساس مدرک تحصیلی و رتبه عضو

مدرک تحصیلی	کاردانی یا سطح یک حوزه	کارشناسی یا سطح دو حوزه	کارشناسی ارشد یا دکتری - حرفه ای یا سطح سه حوزه	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
رتبه				
مقدمانی	۵۵۵۰	۶۳۰۰	۷۰۵۰	۷۶۵۰
مهارتی	۵۷۰۰	۶۴۵۰	۷۲۰۰	۷۸۰۰
رتبه ۳	۵۸۵۰	۶۶۰۰	۷۳۵۰	۷۹۵۰
رتبه ۲	---	۶۷۵۰	۷۵۰۰	۸۱۰۰
رتبه ۱	---	---	۷۶۵۰	۸۲۵۰

مهر مرکز هیئت های امناء

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه تبریز

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صور تجلسه نشست فوق العاده هیئت امناء دانشگاه تبریز مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴

تبصره ۴. عدد مبنا برای مشمولان «تبصره ۱» ماده ۲۴ این آیین نامه «۶۹۰۰» تعیین می شود.

تبصره ۵. عدد مبنا برای اعضای اینارگر دارای مدرک دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه (موضوع تبصره ۹ ماده ۲۱ این آیین نامه) که در رتبه یک هستند «۸۴۰۰» تعیین می شود.

ب- اصلاح ماده «۲۰» و تبصره «۲» آن
ماده ۲۰. به عضو، علاوه بر حقوق رتبه و پایه فوق العاده هایی با عنوان فوق العاده شغل، فوق العاده جذب و فوق العاده ویژه پرداخت می شود.
فوق العاده های مذکور بر اساس فرمول و ضرایب آن بر اساس جدول مندرج در زیر تعیین می شود:

حقوق رتبه و پایه «ضریب فوق العاده = فوق العاده های شغل، جذب و ویژه

جدول ضرایب فوق العاده های شغل، جذب و ویژه

فوق العاده ها	فوق العاده شغل	فوق العاده جذب	فوق العاده ویژه	جمع
رتبه	۰/۳۲۵	۰/۱۵۵۰	۰/۸۲۵	۱/۷۰
مقدماتی	۰/۳۵۰	۰/۶۰۰	۰/۸۵۰	۱/۸۰
مهارتی	۰/۳۷۵	۰/۶۵۰	۰/۸۷۵	۱/۹۰
رتبه ۳	۰/۴۰۰	۰/۷۰۰	۰/۹۵۰	۲/۱۰۵
رتبه ۲	۰/۴۲۵	۰/۷۵۰	۱/۰۲۵	۲/۲۰
رتبه ۱				

تبصره ۲. به عضو رسمی یا پیمانی که بر اساس «دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان - پیوست شماره دو» به یکی از پست های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی منصوب می شود و همچنین عضو قراردادی مشمول «تبصره ۳» این ماده که عهده دار انجام مشاغل یکی از پست های سازمانی مدیریتی می شود، با رعایت سقف مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت پست های سازمانی همسطح مدیریتی متناظر ستاره دار و مفاد ماده «۲۶» این آیین نامه، فوق العاده ای با عنوان «فوق العاده مدیریت» به شرح مندرج در جدول ذیل این تبصره پرداخت می شود.

دکتر منصور غلامی
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
و رئیس هیئت امناء

دکتر میررضا مجیدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر هیئت امناء

مهر مرکز هیئت های امناء

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه

سایت اینترنتی: www.tabrizu.ac.ir

پست الکترونیکی: webmaster@tabrizu.ac.ir

تبریز، بلوار ۲۹ بهمن، دانشگاه تبریز، حوزه ریاست / کدپستی: ۵۱۶۶۶۱۶۴۷۱

تلفن: ۳۳۳۴۱۳۰۰ - ۳۳۳۴۱۳۰۱ - ۳۳۳۴۴۰۱۳ - ۴۱ - دورنگار: ۴۱



صورتجلسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امناء دانشگاه تبریز مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور دوم - اصلاح تبصره ۲ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیر هیئت علمی
متصدی پست های سازمانی مدیریتی

مصدیه: به استناد ماده ۱۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تبصره ۲ ماده ۲۰ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (موضوع مصوبه اول صورتجلسه هیئت امناء مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴) در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیر هیئت علمی متصدی پست های سازمانی مدیریتی به شرح ذیل، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.
تبصره ۲. به عضو رسمی یا پیمانی که بر اساس دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان - پیوست شماره دو به یکی از پست های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی منصوب می شود و همچنین عضو قراردادی واجد شرایط مشمول تبصره ۳ این ماده که عهده دار انجام مشاغل یکی از پست های سازمانی مدیریتی می شود، فوق العاده ای با عنوان فوق العاده مدیریت، پرداخت می شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می باشد. در صورتی که با اجرای این تبصره، فوق العاده مدیریت عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی، مبلغ ثابتی تحت عنوان تفاوت تطبیق دریافت می کند. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک می شود.

ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی × مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه = فوق العاده مدیریت

ضریب فوق العاده مدیریت هر پست سازمانی مدیریتی منصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست های سازمانی مدیریتی، بر اساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس دانشگاه های عضو هیئت امناء تعیین می شود:

جدول حداقل و حداکثر ضرایب فوق العاده مدیریت پست های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه)

ردیف	عنوان پست سازمانی مدیریتی	سطح مدیریتی	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	مدیر یا عناوین هم تراز	میانی	۴۱ تا ۶۰ درصد
۲	معاون مدیر یا عناوین هم تراز	میانی	۳۰ تا ۴۰ درصد
۳	رئیس اداره / رئیس گروه یا عناوین هم تراز	پایه	۱۴ تا ۲۳ درصد
۴	معاون اداره یا کارشناس مسئول یا عناوین هم تراز	پایه	۷ تا ۱۳ درصد

مهر مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه



تاریخ: _____
شماره: _____
پوست: _____

صور تجلسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امناء دانشگاه تبریز مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور چهارم - اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی در خصوص اعمال مدرک تحصیلی بالاتر مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۲۴۳۴۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۲ مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، به منظور رفع ابهامات و شفاف شدن و یکسان سازی مفاد تبصره یاد شده، با اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی، به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ابلاغ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

تبصره ۲. مدرک تحصیلی مقطع بالاتر (کارشناسی و کارشناسی ارشد) عضو که در حین خدمت و بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه دانشگاه اخذ شده است، صرفاً با رعایت حداقل و حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز برای تصدی مشاغل پست های سازمانی توسط اعضای قراردادی و با انتصاب اعضای پیمانی و رسمی به پست های سازمانی دانشگاه مصوب هیئت امناء و مشروط به رعایت شرایط ذیل، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی محل خدمت و موافقت هیئت اجرایی، از تاریخی که هیئت اجرایی دانشگاه تعیین می کند، به منظور استفاده از مزایای آن قابل احتساب است. بدیهی است، از تاریخ اجرا، کلیه مصوبات مغایر با این تبصره ملغی می شود.

الف - رشته و مقطع تحصیلی بالاتر در حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی قبل از شروع تحصیل عضو اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی پیش بینی شده و مورد نیاز دانشگاه باشد. تغییر پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی عضو به منظور احراز شرایط متدرج در این بند ممنوع می باشد.

ب - عضو قبل از شروع به تحصیل موافقت کتبی مسئول واحد سازمانی محل خدمت و هیئت اجرایی دانشگاه را با ادامه تحصیل خود اخذ کرده باشد.

ج - در زمان اعمال مدرک تحصیلی بالاتر برای بار اول، عضو دارای حداقل ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشتگی در دانشگاه در همان شغل / پست سازمانی و برای بار دوم با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره، حداقل ۱۲ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشتگی در دانشگاه در همان شغل / پست سازمانی باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنشتگی در دانشگاه و سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداکثر ۲۴ سال می باشد.

د - در شرایط خاص، اعمال مدرک تحصیلی بالاتر برای بار اول برای عضو شاغل در پست های سازمانی که با رعایت «۵» درصد پست های سازمانی مصوب و تایید هیئت امناء دانشگاه در زمره پست های سازمانی سیاست گذاری و برنامه ریزی دانشگاه می باشد، در صورت داشتن حداقل ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشتگی، مشروط به آنکه حداقل ۲ سال پایانی آن در دانشگاه باشد، با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره امکان پذیر می باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنشتگی در دانشگاه و سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداکثر ۲۴ سال می باشد.

ه - معادل مدرک تحصیلی بالاتر اخذ شده از دانشگاه های مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با تایید هیئت اجرایی، در مقطع کارشناسی حداقل ۱۴ و در مقطع کارشناسی ارشد حداقل ۱۵ می باشد.

مهر مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه